



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. ५१७।

नई दिल्ली, मंगलवार, अक्टूबर ९, २०१२/आश्विन १७, १९३४

No. ५१७।

NEW DELHI, TUESDAY, OCTOBER 9, 2012/ASVINA 17, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, ५ अक्टूबर, २०१२

सा.का.नि. ७५६(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो (अपराध रिकार्ड, प्रशासन एवं प्रशिक्षण प्रभाग) उप अधीक्षक भर्ती नियम, २०००, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, अपराध रिकार्ड, प्रशासन एवं प्रशिक्षण प्रभाग में उप अधीक्षक (अपराध अभिलेख) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, अपराध अभिलेख, प्रशासन एवं प्रशिक्षण प्रभाग, उप अधीक्षक (अपराध रिकार्ड) (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, २०१२ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

२. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद-संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाय अनुसूची के स्तंभ २ से स्तंभ ४ में विनिर्दिष्ट है।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ ५ से स्तंभ १३ में विनिर्दिष्ट हैं।

४. निरहताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है,, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

५. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

६. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम पद की संख्या वर्गीकरण वेतन बैंड और चयन अथवा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा					
		वेतन बैंड और चयन अथवा अवयन पद ग्रेड वेतन या अवयन पद वेतनमान	चयन	लागू नहीं होता	
उप अधीक्षक (अपराध अभिलेख	1*(2012)	साधारण कार्यभार के केन्द्रीय सेवा, आधार पर समूह 'ख' परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड -2 9300-3480/- रु. तथा ग्रेड वेतन 4600/- रु.	चयन	लागू नहीं होता

<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए विहित व्यक्तियों के लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अन्य</p>	<p>भर्ती पद्धति: भर्ती होगी प्रोवेत्ति या दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोवेत्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा</p>	<p>यदि विभागीय प्रोवेत्ति समिति है तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में प्रोवेत्ति समिति किन परिस्थितियों में संघ.लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
<p>लागू नहीं होता</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>प्रोवेत्ति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा</p>	<p>(1) प्रोवेत्ति के संबंध में विचार करने के लिए नियुक्ति समूह 'ख' पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>
		<p>प्रोवेत्ति द्वारा भर्ती जाने वाले विकासीयों की प्रतिशतता</p>	<p>टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कठिन व्यक्तियों के संबंध में जिन्हें अपनी अर्हक या प्रतिशतता सेवा पूरी कर ली है, प्रोवेत्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या अधिकारीय अपराध - अद्यक्ष प्रतिशत अर्हक या प्रतिशत सेवा के आदे</p>

<p>से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, आली उच्चतर श्रेणी में प्रोवेटि के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>(ii)निदेशकात्मक सचिव,गृह मंत्रालय- सदस्य (iii)उपनिदेशक राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्लूरो-</p>	<p>सदस्य</p> <p>टिप्पण 2: प्रोवेटि के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी हारा एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधिकृत पुनरर्क्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतनवेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बँड-2, 9300-34800/- रु. तथा ग्रेड वेतन 4200/- रु. या समकक्ष में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख)पुलिस प्रबन्धन एवं अपराध अभिलेख प्रबन्धन में तीन वर्ष का अनुभव रखते हो।</p>
---	--

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, एक जनवरी, 2006 या वह तारीख उिसको छठे केन्द्रीय वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में, समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ वित्तय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन /वेतनमान दिना किसी उत्त्यन के सामान्य प्रतिश्थान ग्रेड है।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले थारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति हारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. 33/2/2010-प्रशा. 1(ए)/एसमीआरबी]

एस. सुशेश कुमार, संयुक्त सचिव (सौ.एस.)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**NOTIFICATION**

New Delhi, the 5th October, 2012

G.S.R. 756(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau (Crime Records, Administration and Training Division) Dy. Superintendent (Crime Records) Recruitment Rules 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dy. Superintendent (Crime Records) in the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Crime Records, Administration and Training Division, namely:

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Crime Records, Administration and Training Division, Dy. Superintendent (Crime Records) (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale. — The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications. — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

"shall be eligible for appointment to the said post":

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. — Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay scale	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
1	2	3	4	5	6	7	8
Deputy Superintendent (Crime Records)	* 1 (2012) * Subject variation dependent on work load.	General to Central Service Group 'B' Gazetted, Non- Ministerial.	Pay Band -2 , Rs. 9300- 34800/- and Grade Pay of Rs. 4600/-	Selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

३४२
५/१२-३

Period of probation, if any.	Method of recruitment, if whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods.	In case of recruitment by promotion / deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made.	If a promotion exist, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9 Not applicable.	10 By Promotion failing which by deputation.	11 Promotion : Inspector in the Crime Records Administration and Training Division of National Crime Records Bureau in the scale of pay of Rs. 9300-3480/- and Grade Pay of Rs. 4200/- with five years regular service in the grade and must have undergone training in Administration of one-week duration through ISTM.	12 Group Departmental Promotion Committee for considering for promotion :- (i) Inspector General/ Director, Joint National Crime Records Bureau - Chairman (ii) Director/ Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs - Member	13 Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

		(iii) Deputy Director, National Crime Records Bureau Member
<p>Note 2:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation :-</p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories :-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years regular service in post in the Pay Band 2 of Rs. 9300-34800/- and Grade Pay of Rs. 4200/- or equivalent; and (b) Possessing three years experience in Police Administration and Crime Records Management. <p>Note 1: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis, by an officer prior to the 1st January, 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note 2 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for</p>		

	appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years, as on the closing date of receipt of applications.
--	--

[F. No. 33/2/2010-Ad. I (A)/NCRB]
S. SURESH KUMAR, Jt. Secy. (CS)